**«Деловая Россия» – инициатор инвестиционных стратегий развития малых муниципалитетов**

(по материалам 3-его Всероссийского форума «Рост инвестиций», проходившего в городе Ижевске 22-23 ноября 2013 года)

В российских муниципалитетах сегодня широко обсуждаются удачные модели и методики привлечения инвестиций. 22-23 ноября в Ижевске прошел 3-й Всероссийский Форум «Личность. Образование. Бизнес». Одним из организаторов форума выступила общероссийская общественная организация «Деловая Россия». Участниками форума стали главы муниципальных образований, руководители министерств и ведомств, руководители промышленных предприятий республики, владельцы среднего и малого бизнеса. Спикеры и эксперты мероприятия - представители из Москвы, Санкт-Петербурга, Удмуртское отделение общероссийской организации «Деловая Россия» организовали участников форума на генерацию идей по определению основных направлений развития инвестиционной привлекательности Удмуртии, разработке долгосрочного сценария инвестиционного развития региона. Особенностью форума стало активное участие представителей малых муниципалитетов Удмуртии, живое и активное обсуждение сценариев развития территорий.

Форуму предшествовало еще одно значимое событие для промышленников Удмуртии, инициированное «Деловой Россией». Относительно недавно, в октябре 2013 года в городе Ижевске состоялась стратегическая сессия на тему «Развитие инжиниринга в Удмуртской Республике. Роль регионального центра инжиниринга в развитии малого и среднего бизнеса». С нами общалась Наталья Кириллова – руководитель общероссийского отраслевого отделения «Инжиниринг» общественной организации «Деловая Россия». Особенно бурно представители бизнеса обсуждали недостаточное развитие инжиниринговых услуг, в том числе связки наука-инжиниринг-производство-рынок, проблемы недостатка высококвалифицированных кадров в производственных отраслях.

По мнению экспертов универсального рецепта для большинства удаленных от центра регионов и муниципалитетов не существует.

Очевидно, что для запуска в них механизма притока инвестиций требуется ускоренная «раскрутка» проектов инфраструктурных отраслей.

По расчетам экспертов, каждый рубль господдержки за счет федерального бюджета на создание инфраструктуры обеспечивает привлечение 25 рублей инвестиций.

Эксперты «Деловой России» неоднократно заявляли о том, что рецессии в регионах можно избежать только через, так называемую, «новую индустриализацию», причем для Удмуртской Республики были определены следующие ключевые направления:

- восстановление и развитие оборонно-промышленного комплекса и высоких технологий;

- восстановление и развитие инновационного машиностроения, которое потянет за собой традиционное машиностроение — производство подшипников, электротехнических изделий, станков и т. д.

Эксперты отмечали, что волна «новой индустриализации» неизбежно влечет за собой ту же общую для большинства регионов проблему –дефицит высококвалифицированных кадров. Представители муниципалитетов отмечали, что в российской провинции социальный статус российского инженера и уровень оплаты его труда чрезвычайно низок. Представители промышленных предприятий отмечали, что в большинстве технических вузов снижается уровень подготовки технических специалистов. У наших же конкурентов - в США, Индии, Китае, странах Евросоюза - полным ходом идет реализация масштабных программ подготовки инженерных кадров.

Вступив в диалог с представителями «Деловой России» глазовчане приводили успешные примеры профориентации молодежи, начиная со школьной скамьи. Так, в г. Глазове при финансовой поддержке корпорации ТВЭЛ и ОАО «Чепецкий механический завод» на протяжении ряда лет функционируют, так называемые, «атом-классы», где ученики старших классов получают профессиональный ориентир и подготовку для поступления в технические вузы по профилю градообразующего предприятия. Глазовский политехнический колледж на протяжении многих проводит активную профориентационную работу среди руководителей предприятий и школ по подготовке рабочих кадров для глазовских предприятий. На одном из совещаний, проводимых в министерстве промышленности и энергетики УР, я поделился глазовскими новациями с генеральным директором концерна «Калашников» Константином Бусыгиным. Надо отдать должное оперативности менеджмента концерна - совместно с Ижевским государственным техническим университетом имени М.Т.Калашникова уже обсуждается идея создания многопрофильного центра подготовки кадров для оборонно-промышленного комплекса, охватывающего все образовательные ступени, начиная с профориентации в школе, средне-технического и высшего профессионального образования и заканчивая переподготовкой и повышением квалификации работников предприятия.

«Деловая Россия» неоднократно поднимала вопрос о возрастающей востребованности специалистов по проектированию, управлению и поддержанию сложных технологических процессов. Предприятия требует от органов власти более оперативного реагирования на свои запросы. Крупные промышленные центры не дожидаясь «запаздывающей» реакции государства начинают «по своему» решать эти проблемы. Так, на одной из встреч с представителями «Деловой России» был приведен успешный пример города Екатеринбурга. Там реализован уникальный, не имеющий аналогов в России проект – образовательный Центр для повышения эффективности предприятия. Образцовая фабрика бережливого производства (modelfactory), моделирует реальные бизнес-процессы. Общий объем инвестиций — около 5 миллионов долларов. Организаторы - международная консалтинговая компания McKinsey, группа «Объединенные машиностроительные заводы» (ОМЗ) и Уральский федеральный университет.

Миграционные процессы и отток кадров в крупные промышленные центры обусловили еще одну проблему малых муниципалитетов – острую нехватку рабочих кадров на предприятиях. Сегодня промышленники предлагают этой влиятельной общероссийской организации продвигать на территории Удмуртии разработанный, совместно с Минэкономразвития, Минфином и Международным банком реконструкции и развития, проект «Подготовка рабочих кадров для социально-экономического развития регионов».

**Справочно.** Проект рассчитан на 2014-2018 годы, в его рамках будет осуществлена поддержка пилотных проектов примерно в 10 российских регионах для масштабного распространения лучших практик, типовых решений, учебно-методических материалов. В случае успешной реализации проекта будет создано около 50 отвечающих самым современным требованиям организаций профессионального образования, разработаны новые (или обновлены действующие) модульные программы подготовки рабочих кадров, предполагающие не менее 50% времени на практическую подготовку на территории предприятия или на учебно-производственном участке. Планируемый объем финансирования проекта за счет займа Международного банка реконструкции и развития составит 12,8 млрд рублей.

Проект предполагает обеспечение взаимодействия рынка труда и образовательных организаций, подготовку студентов к участию в межрегиональных, национальных и международных конкурсах профессионального мастерства, учебно-методическое сопровождение работы региональной сети по всей России, подготовку и повышение квалификации по коротким адресным программам по рабочим профессиям.

Мы предлагаем совместно с региональным отделением «Деловая Россия» подключиться к исполнению еще более масштабной задачи,поставленной другим не менее важным документом. Это проект «Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период 2020 года», разработанный Минобрнауки РФ. По нашему мнению в проекте удачно сформированы направления новой кадровой политики.

**Справочно**: Новации Стратегии:

- обеспечение социальной поддержки обучающихся на программах профессионального образования;

- повышение доступности профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- разработка предложений по введению отраслевого принципа предоставления отсрочки от службы в вооруженных силах;

- создание системы сопровождения профессионального самоопределения обучающихся на различных уровнях общего и профессионального образования;

- определение гарантированного минимума профориентационных услуг для обучающихся и их семей в системе общего и профессионального образования, независимо от места проживания.

Муниципальное сообщество, эксперты «Деловой России» отмечают актуальность следующих мероприятий Стратегии:

- разработка и внедрение системы поддержки детей и подростков с техническими способностями (на разных уровнях общего и профессионального образования), в том числе на базе учреждений СПО;

- разработка и реализация комплексного плана мероприятий по повышению престижа рабочих профессий;

- создание сети учебных центров прикладных квалификаций (УЦПК);

- создание центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами, в т.ч. на базе существующих ресурсных центров;

- формирование системы сотрудничества российских образовательных учреждений с зарубежными компаниями и фирмами в области подготовки профессиональных кадров;

- комплексная информатизация системы подготовки рабочих кадров;

- разработка и внедрение современных моделей ИКТ-среды организаций профессионального образования и обучения различных видов.

В ходе обсуждения проблем с представителями ООО «Деловая Россия» руководители предприятий, муниципалитетов отметили необходимость перехода к системной практической поддержке инициатив исходящих из глубинки. Государственным приоритетомдолжно стать стимулирование органов местного самоуправления по созданию территорий опережающего роста, в том числе и создание условий для развития инновационно-активных муниципалитетов.

Для малых высокоурбанизированных городов это возможность создания «особых экономических зон» в виде технопарков. Анализ нормативных материалов по действующим и проектируемым технопаркам в Российской Федерации показал, что разрабатываемые и осуществляемые «типовые» масштабные и дорогостоящие проекты строительства технопарков, на наш взгляд, не учитывают региональных особенностей, а также возможности создания небольших «локальных» технопарков в малых городах.

Представляется актуальным на современном этапе поиска инструментов для привлечения инвестиций в малые муниципальные образования и внедрения инноваций в сфере малого и среднего бизнеса уйти от штампов действующего законодательства, в том числе и в части требований по разработке проектов технопарков.

Взаимодействуя с региональным отделением ООО «Деловая Россия», Российским агентством поддержки малого и среднего бизнеса в части создания модельных проектов «локальных» технопарков для малых высокоурбанизированных городов, мы пришли к выводу, что такая разновидность технопарков (вследствие относительно небольших размеров и возможности «привязки» к конкретным вузам (их филиалам) на территории муниципальных образований) позволит наиболее полно учесть научно-технический потенциал территории, снизит государственные и региональные расходы на обслуживание и управление, позволит в более реальные сроки выйти на окупаемость вложенных инвестиций. Кроме того, модульный метод формирования производственных помещений для резидентов (по мере нарастания их потребностей) позволит эффективно использовать инструменты государственно-частного партнерства.

Такое поэтапное наращивание мощностей площадки технопарка снижает риски и для федерального центра, поскольку позволит осуществлять финансирование второй и последующих очередей технопарка только после успешного апробирования первой очереди и выхода ее на планируемые показатели.

Совместно с представителями «Деловой России» обсуждался широкий круг вопросов по проекту технопарка «Глазовский». Так, сегодня малыми предприятиями востребованы специализированные технологические услуги. Представляется целесообразным создание на площадке, отведенной для строительства технопарка Центра коллективного пользования (например, специализированным высокотехнологичным станочным парком, иным широко востребованным оборудованием), а также возможность для малой компании в случае необходимости инвестировать строительство своего отдельного специализированного технологического модуля. Для сельских районов такой Центр коллективного пользования актуален как центр обеспечения фермерских и крестьянских хозяйств высокопроизводительной сельскохозяйственной техникой. Участниками совещания приводились аналогии с бывшими в Советском Союзе базами МТС (машинно-тракторными станциями). На Западе такие кооперированные формы пользования техникой популярны и высокоэффективны.

Основным фактором, снижающим эффективность наполнения «локального» технопарка резидентами и, как следствие, низкой эффективности внедрения инновационных разработок, НИОКР являются действующие неэффективные преференции. На наш взгляд данную проблему может решить полное освобождение от региональных и местных налогов и сборов на 2-3 года резидентов технопарков в научно-технической сфере.

По нашему мнению, решению этих задач способствуют «локальные» - небольшие технопарки, создаваемые в малых городах – зонах интересов корпораций, крупных промышленных холдингов. Создание таких «точек роста» сохранит инновационный потенциал территории, позволит решить вопросы дефицита высококвалифицированных кадров в промышленности и других «якорных» отраслях и вывести социально-экономическое развитие таких территорий на новый уровень.